

## ELŐTERJESZTÉS

Tótkomlós Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
2015. február 25-ei ülésére

Tárgy: A polgármester 2014. évi ki nem vett és a 2015. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 2014. decemeber 12. napjával hatályba lépett 225/C. § (2) bekezdésének értelmében a polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését.

A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja.

A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.

A Kttv. 225/C. § (1) bekezdése alapján *a főállású polgármester évi 25 munkanap alapszabadságra és 14 munkanap pótszabadságra jogosult* (összesen: 39 munkanap).

Ugyanezen szakasz (3)-(4) bekezdése szerint minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és *a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani. A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.*

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy a 2014. évi, 2014-ben igénybe nem vett, így 2015-re áthozott szabadságom napjainak száma összesen 4 munkanap, melyből egészségügyi okok miatti távollétem okán, 2015. február 9-én 1 napot letöltöttem.

Fentiek alapján az előterjesztéshez mellékelem szabadságolási ütemtervem, melyben

- a) 3 munkanap ki nem vett, 2015. március 31-ig kiadandó 2014. évi szabadság és
- b) összesen 39 munkanap (25 munkanap alapszabadság és 14 munkanap pótszabadság) 2015. évre megállapított szabadság ütemezése szerepel.

A Kttv. 225/L. § (1) bekezdése szerint a polgármester foglalkoztatási jogviszonyára megfelelően alkalmazni kell többek között azon rendelkezéseket is, melyek szerint a szabadság kiadására vonatkozó igény a foglalkoztatási jogviszony fennállása alatt nem évül el és a szabadság megváltásával kapcsolatos igény elévülése a foglalkoztatási jogviszony megszűnésének napján kezdődik. A polgármester foglalkoztatási jogviszonyában is érvényesíteni kell azon szabályt, mely szerint az esedékesség évében kell kiadottnak tekinteni



a szabadságot, ha igénybevétele az esedékesség évében megkezdődik és a szabadság következő évben kiadott része nem haladja meg az öt munkanapot.

Tájékoztatom továbbá a Képviselő-testületet, hogy a hivatkozott jogszabály értelmében a foglalkoztatási jogviszonyban álló alpolgármester szabadságára a fent részletezettek vonatkoznak azzal az eltéréssel, hogy a szabadság ütemezését a polgármester hagyja jóvá, és a szabadságot a polgármester adja ki.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést tárgyalja meg és 2015. évi szabadságom ütemezését az előterjesztés szerint hagyja jóvá.

### HATÁROZATI JAVASLAT

Tótkomlós Város Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. § (2) bekezdése alapján dr. Garay Rita polgármester szabadságának ütemezését az alábbiak szerint hagyja jóvá:

a) a 2014. évi ki nem vett 3 munkanap szabadság ütemezése (2015. március 31-ig):

- 2015. február 24. (1 munkanap),
- 2015. március 3. (1 munkanap),
- 2015. március 12. (1 munkanap).

b) a 2015. évre járó 25 munkanap alapszabadság és 14 munkanap pótszabadság (összesen: 39 munkanap szabadság) ütemezése:


- 2015. március 17. – 2015. március 19. (3 munkanap),
- 2015. április 2. – 2015. április 3. (2 munkanap),
- 2015. április 7. (1 munkanap),
- 2015. május 18. – 2015. május 22. (5 munkanap),
- 2015. június 8. – 2015. június 12. (5 munkanap),
- 2015. július 20. – 2015. július 24. (5 munkanap),
- 2015. július 27. – 2015. július 31. (5 munkanap),
- 2015. augusztus 24. – 2015. augusztus 28. (5 munkanap),
- 2015. október 12. – 2015. október 16. (5 munkanap),
- 2015. december 22. – 2015. december 24. (3 munkanap).

Felelős: dr. Garay Rita polgármester

Kvasznovszkyné Szilasi-Horváth Krisztina jegyző a nyilvántartás vezetéséért

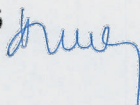
Határidő: értelem szerint

Tótkomlós, 2015. február 19.

  
dr. Garay Rita  
polgármester

Az előterjesztést készítette:

Kvasznovszkyné Szilasi-Horváth Krisztina jegyző





**SZABADSÁGOLÁSI ÜTEMTERV**  
**DR. GÁRAY DITA**  
**POLOÁRMESTER**

Az 20. 15.....évi szabadság ütemezése (Ü) és felhasználása (F)

Hó	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	összesen
I.	Ü																															
I.	F																															
II.	Ü																															
II.	F																															
III.	Ü																															
III.	F																															
IV.	Ü																															
IV.	F																															
V.	Ü																															
V.	F																															
VI.	Ü																															
VI.	F																															
VII.	Ü																															
VII.	F																															
VIII.	Ü																															
VIII.	F																															
IX.	Ü																															
IX.	F																															
X.	Ü																															
X.	F																															
XI.	Ü																															
XI.	F																															
XII.	Ü																															
XII.	F																															
igénybevett összesen:																																

2014. ÉVI KI NEM VETT SZABADSÁG: 3 MUNKANAP

2015. ÉVI SZABADSÁG: 39 MUNKANAP (25 MUNKANAP ALAPSZABADSÁG,  
14 MUNKANAP PÓTSZABADSÁG)